



Comú d'Encamp
ANDORRA

Reglament sobre la jornada laboral, l'horari de treball, les vacances i els dies compensatoris del Comú d'Encamp

Octubre 2026



OBJECTIUS DEL REGLAMENT

DESENVOLUPAR EL MARC LEGAL ESTABLERT PER L'ORDINACIÓ COMUNAL

- Concretar per via reglamentària la distribució d'horaris i el càlcul del còmput anual de la jornada legal ordinària establert a l'article 74.1 de l'Ordinació de la funció pública del Comú d'Encamp.
- Organitzar els serveis ordinaris i els de prestació continuada garantint el compliment dels límits horaris màxims.

GARANTIR LA SEURETAT, LA SALUT LABORAL I EL DESCANS DEL PERSONAL

- Assegurar el compliment estricte dels descansos diaris i setmanals com a drets fonamentals de les persones treballadores.
- Prevenir la fatiga laboral i promoure el benestar físic i mental mitjançant una gestió adequada dels temps de recuperació.

FACILITAR LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL I FAMILIAR

- Promoure un equilibri real entre les obligacions professionals i la vida personal dels funcionaris i treballadors públics interins, d'acord amb la legislació vigent en matèria d'igualtat i no-discriminació.

CONSOLIDAR UN SISTEMA OBJECTIU, TRANSPARENT DE GESTIÓ DEL TEMPS DE TREBALL

- Dotar el Comú d'eines tecnològiques i mecanismes objectius per al seguiment de la jornada.
- Assegurar la transparència en el còmput del temps de treball, protegint alhora els drets dels treballadors i els interessos de l'Administració.

MODERNITZAR LA GESTIÓ I OPTIMITZAR ELS SERVEIS PÚBLICS

- Millorar la planificació i organització dels recursos humans comunals per prestar els serveis públics amb més eficiència, eficàcia i qualitat continuada de cara a la ciutadania.

CINC IDEES PRINCIPALS DEL NOU REGLAMENT



JORNADA LABORAL DE 37,5 HORES DE MITJANA



DEFINICIÓ DEL PROCEDIMENT VACANCES I DIES COMPENSATORIS



CONCRECIÓ HORES EXTRAORDINÀRIES I HORES PROGRAMADES



MESURES DE CONCILIACIÓ DE LA VIDA FAMILIAR I LABORAL



MODERNITZACIÓ DE LA GESTIÓ I OPTIMITZACIÓ DELS SERVEIS PÚBLICS

ÀMBIT D'APLICACIÓ



- **Funcionaris** del Comú d'Encamp
- Treballadors públics **interins**
- Personal **directiu o de relació especial** amb règim propi (art. 28): sense una limitació estricta de jornada, però amb vacances, festius i descans setmanal



La Llei 9/2023 (art. 34) obliga cada comú a aprovar un reglament propi per als **Agents de Circulació**, que ha de fixar la seva jornada, horari i vacances.

Transitòria d'aplicació supletòria fins a tenir reglament propi com diu la llei

LA JORNADA LABORAL

1800 h

màxim anual de treball efectiu fixat per la
Llei de Funció Pública.

Anualment la junta de Govern
fixarà el còmput anual

39/35 h

setmanals.
mantenint horari reduït durant les vacances
escolars i els divendres

El personal que no faci torns de 12 hores, o tingui un
règim especial, podrà escollir entre les dues
modalitats de jornada

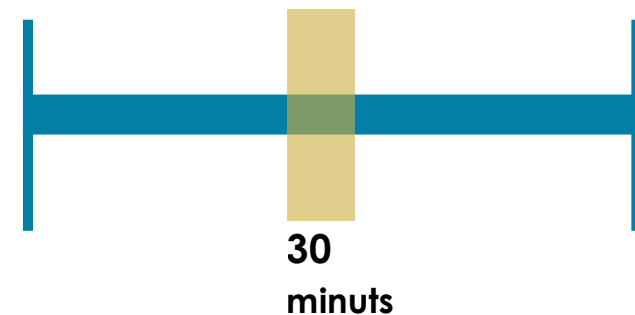
37,5 h

setmanals. Jornada de 7,5 hores durant tot
l'any. Independentment de si hi ha períodes
de vacances escolars

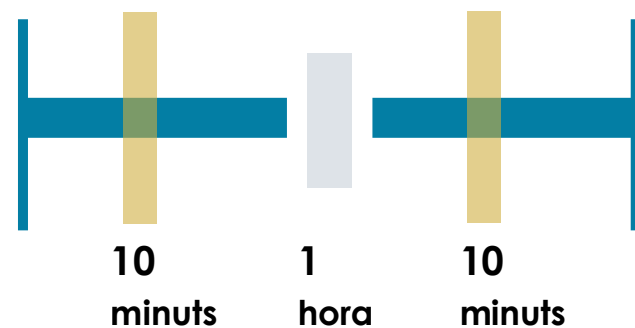
DESCANSOS DURANT LA JORNADA I ENTRE JORNADES



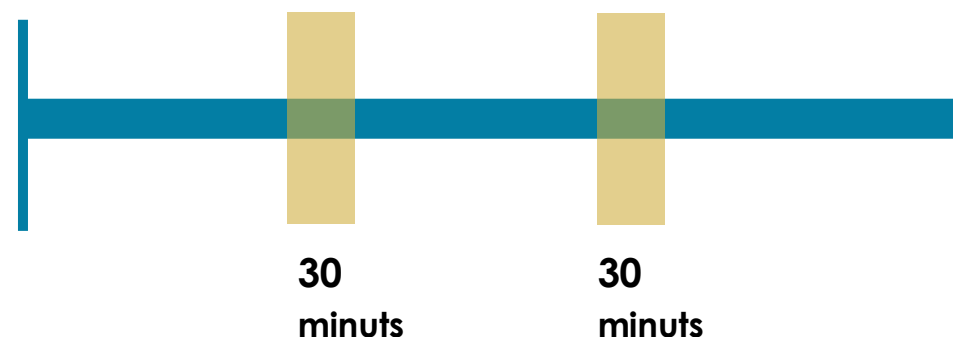
Jornada de menys de 6 hores
Sense pausa obligatòria estipulada



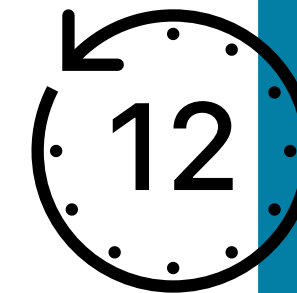
Jornada contínua/intensiva de més de 6 hores
30 minuts de descans remunerat



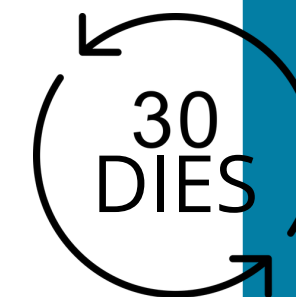
Jornada discontinua de més de 6 hores
*Dos descansos remunerats de 10 minuts.
1 hora de descans no remunerat*



Jornada de 12 hores
*Dos descansos remunerats de 30 minuts.
Cap tram pot superar les 5 hores*



**Mínim de 12 h entre
dues jornades i una
jornada completa
de descans
setmanal.**



**Planificació
publicada amb 30
dies d'antelació;
canvis justificats
comunicats amb 24
h com a mínim.**

VACANCES

SOL·LICITUD



15/02

Límit per
sol·licitar les
vacances



28/02

Data límit
aprovació
calendari
departament

Límit de consum

Dins de l'any natural

31/12

31/01

Pròrroga màxima fins al
31 de gener de l'any
següent.

Justificat 31/3

25

dies hàbils de vacances

Un **bloc obligatori de 10 dies
hàbils consecutius**

DESAJUSTOS DEL CALENDARI QUE SUMEN DIES COMPENSATORIS

Ponts
Festius no
especials

Diferències
de festius
parròquials

Dies
especials
en festiu/dia
festa

COM S'ATRIBUEIXEN?

Acord

Acord mutu en el personal afectat

Conciliació

Prioritat treballadors amb familiars dependents o
fills menors de 12 anys per coincidència amb
vacances escolars.

Rotació

Prioritat per qui no va gaudir aquest
període any anterior

Antiguitat

Es resol a favor de la persona amb més
antiguitat

PRINCIPALS MESURES DE CONCILIACIÓ

PREVISTES EN AQUEST REGLAMENT

- Reducció de 40 a 37,5 hores de mitjana setmanal
- Flexibilització horària i creació d'una franja d'entrada i sortida.
- Durant els períodes de vacances escolars prioritzaació d'elecció persones amb fills menors de 12 anys.
- Possibilitat de jornada continuada.
- Dies compensatoris.
- Previsió mínima de 30 dies per disposar dels horaris de torns.

PRINCIPALS NOVETATS

- Disposar d'un marc regulatori que desplegui l'Ordinació.
- Reducció de la jornada laboral a 37,5 hores de mitjana.
- Fixació d'un comput anual per garantir les mateixes hores efectives treballades.
- Flexibilització i creació d'una franja d'entrada i sortida de l'horari establert.
- Possibilitat de jornada continuada.
- Possibilitat d'escollir entre la jornada de 37,5 o la jornada de 39 amb reducció a 35 durant els períodes no lectius escolars.
- Procediment clar per resoldre la simultaneïtat de peticions de vacances.
- Dies compensatoris.
- Previsió mínima de 30 dies per disposar dels horaris de torns.
- S'amplia en 30 minuts es períodes de descans per a jornades de 12 hores.
- Sistema de gestió del temps electrònic i integrat.

PROPER PASSOS EN EL DESPLEGAMENT REGLAMENTARI DE L'ORDINACIÓ DE LA FUNCIÓ PÚBLICA

Reglament de teletreball

Actualització del reglament de compensacions

Projecte Política de mòbils i desconnexió digital